

Eylem Planı Sonucu Doğrultusunda İyileştirme Sağlanacak Alan								
Alan No	3							
Performans Göstergesi No	3.3							
Performans Göstergesi Adı	İnsan Kaynakları							
Faaliyetin Hedefi	Okulumuzun, öğretmenler ve diğer personel dahil olmak üzere tüm yeni personeli için etkin oryantasyon prosedürüne sahip olması.							
Faaliyet Adı	Faaliyet Alt İşlem Basamakları	Maliyetlendirme İçin Gerekli Kaynaklar	Faaliyeti Uygulamaktan Sorumlu Kişi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Ölçülebilir Göstergeler	Başarımı Değerlendiren Kişi	Gözden Geçirme Sıklığı
Yeni Personel İçin Oryantasyon Prosedürü Hazırlamak	Okul Personelinin Geçmiş Deneyim ve Önerilerinden Faydanılması	Yok.	İsmet İnönü MTAL Rehberlik ve Psikolojik Danışma Servisi	01.09.2025	01.10.2025	Oryantasyon Anketi	Okul Müdürü	Yılda 2
	Prosedürün Oluşturulması.	Yok.	İsmet İnönü MTAL Rehberlik ve Psikolojik Danışma Servisi	01.10.2025	15.10.2025	Oryantasyon Prosedürü	Okul Müdürü	Yılda 2
	Prosedürün Etkinliğinin Değerlendirilmesi İçin Anket Uygulanması.	Yok.	İsmet İnönü MTAL Rehberlik ve Psikolojik Danışma Servisi	01.10.2025	15.10.2025	Oryantasyon Değerlendirme Anketi	Okul Müdürü	Yılda 2